

Resultados de la encuesta de Geociencias Arcoíris

Público objetivo:

Personas pertenecientes al colectivo LGTBI+ en que trabaja en geociencias en España.

Periodo de recopilación de datos:

Inicio: 17 mayo

Fin: 9 de junio

Entidades participantes CSIC: Instituto de Geociencias (IGEO), Instituto Geológico y Minero de España (IGME), Geociencias Barcelona (GEO3BCN) Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra (IACT), Instituto Pirenaico de Ecología (IPE); No CSIC: Facultad de Ciencias Geológicas UCM, Facultat Ciencies de la Terra (UB), Ilustre colegio oficial de Geólogos y Social Media en Investigación.

Datos recibidos:

Se han recibido 66 encuestas de las que se han validado sólo 32. De las que no se han validado han sido principalmente porque estaban contestadas por grupos no objetivo, estas encuestas no aportan información al objeto de estudio, por lo que han sido desechadas.

Metodología

La encuesta ha sido realizada a través de formulario de Google:

Preguntas

BLOQUE I

Edad

¿Cómo te defines?

- Persona CIS
- Personas TRANS
- Persona no binaria
- Otro:

Si se contestaba persona CIS/TRANS te conduce a otro formulario donde había que especificar si se es hombre o mujer cis/trans.

El resto te conduce directamente al bloque II

BLOQUE II (* Preguntas obligatorias)

¿Cuál es tu orientación sexual?*

- Heterosexual
- Homosexual
- Bisexual
- Pansexual
- Otro:

¿Has sufrido alguna vez discriminación por tu género o condición sexual? *

- Sí
- No
- Prefiero no contestar

¿Has sufrido discriminación por este motivo en tu centro de trabajo? *

- Sí (**)
- No
- Prefiero no contestar

** Si contestas Sí, te lleva al bloque III

¿Alguna vez te has retraído a la hora de compartir aspectos de tu vida personal en el trabajo por el hecho de tener una orientación sexual diferente? *

- Sí
- No

En caso de respuesta afirmativa, ¿A qué crees que se debe principalmente?

¿Consideras que tu lugar de trabajo es un espacio seguro para personas con diversidad afectivo sexual? * (++)

- Sí
- No

En caso de haber respondido que no, ¿Cómo crees que se podría cambiar esta situación?

BLOQUE III

En caso que lo hayas sufrido, ¿lo denunciaste? *

- Sí
- No
- Prefiero no contestar

En caso de haber sido discriminado y que no denunciases ¿Sabes si tu centro/institución dispone de un protocolo de prevención/denuncia/intervención frente a este tipo de hechos? *

- Sí
- No

En caso de haberlo denunciado, ¿nos podrías decir si se tomaron medidas al respecto?

- Sí
- No
- No lo sé

BLOQUE IV

¿Eres? *

- Personal de investigación
- Personal Docente
- Profesional de las Geociencias
- Personal técnico
- Personal administrativo
- Personal de servicios
- Contratado predoctoral
- Contratado posdoctoral
- Otro:

¿Pertenece a?*

- Instituto de Geociencias (IGEO)
- Instituto Geológico y Minero de España (IGME)
- Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra (IACT)
- Instituto de Geociencias de Barcelona (GEO3BCN)
- Instituto Pirenaico de Ecología (IPE)
- Facultad de Ciencias Geológicas - Universidad Complutense de Madrid
- Facultat de Ciències de la Terra - Universitat de Barcelona
- Ilustre Colegio Oficial de Geólogos (ICOG)
- Otro

¿Te gustaría añadir algo más?

¿Te gustaría formar parte de la iniciativa de Geociencias Arcoíris? Recordamos que eso implica la realización de una pequeña entrevista virtual cuyas preguntas aparecerán automáticamente si contestas afirmativamente a esta pregunta y la publicación de la misma en redes sociales durante el mes de junio. *

- Sí
- No (+)

Si contestas que no, te lleva directamente a la confirmación de envío de la encuesta
Si contestas que sí pasa al bloque V

BLOQUE V

Nombre

Apellidos

Correo electrónico

Foto

Descripción trayectoria profesional

¿Por qué es importante para ti visibilizar el colectivo LGTBIAQ+ en el ámbito científico/laboral?

¿Cómo podemos lograr una ciencia más inclusiva?

*Si aplica, ¿por qué te dedicas a las Geociencias?

*¿Tienes alguna persona que haya sido tu referencia en Geociencias? ¿por qué te marcó esa persona?

¿Te gustaría añadir algo más?

¿Nos podrías indicar tu perfil en redes sociales?

Enviar

Cambios propuestos (05/06/23)

(+) En caso de responder que NO quiere visibilizarse preguntar por qué?

(++) Se propone un cambio de pregunta ¿Consideras tu lugar de trabajo un lugar de confianza?

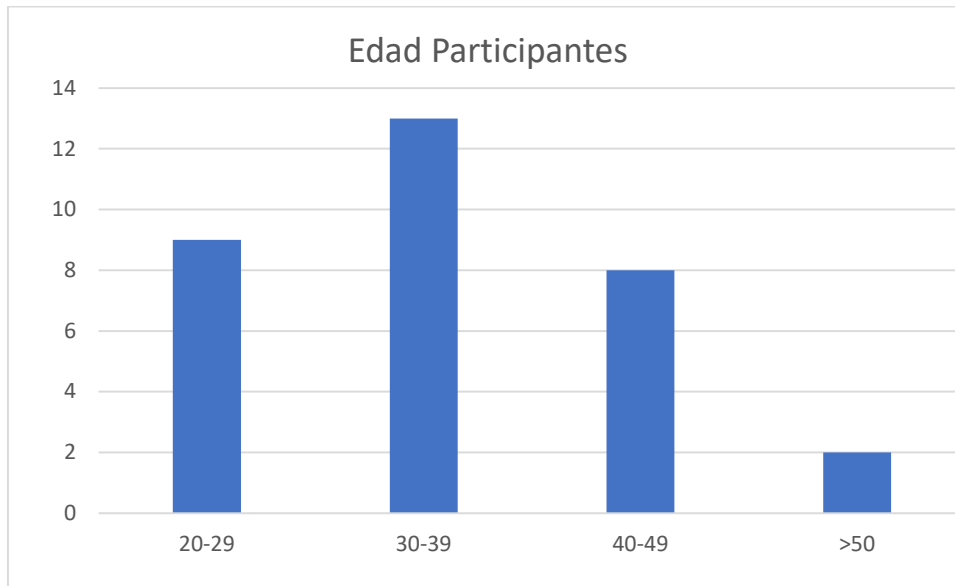
- Sí
- No

En caso de responder que NO, ¿por qué?

Resultado (a fecha de 23/06/23)

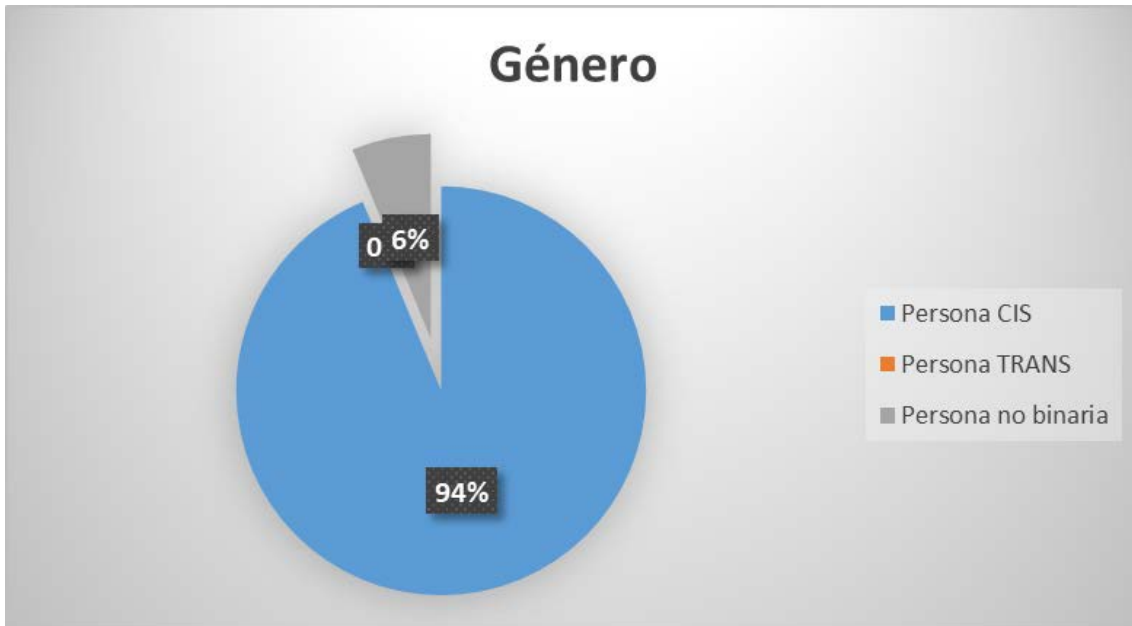
Total encuestas validadas 32

1.- Edades



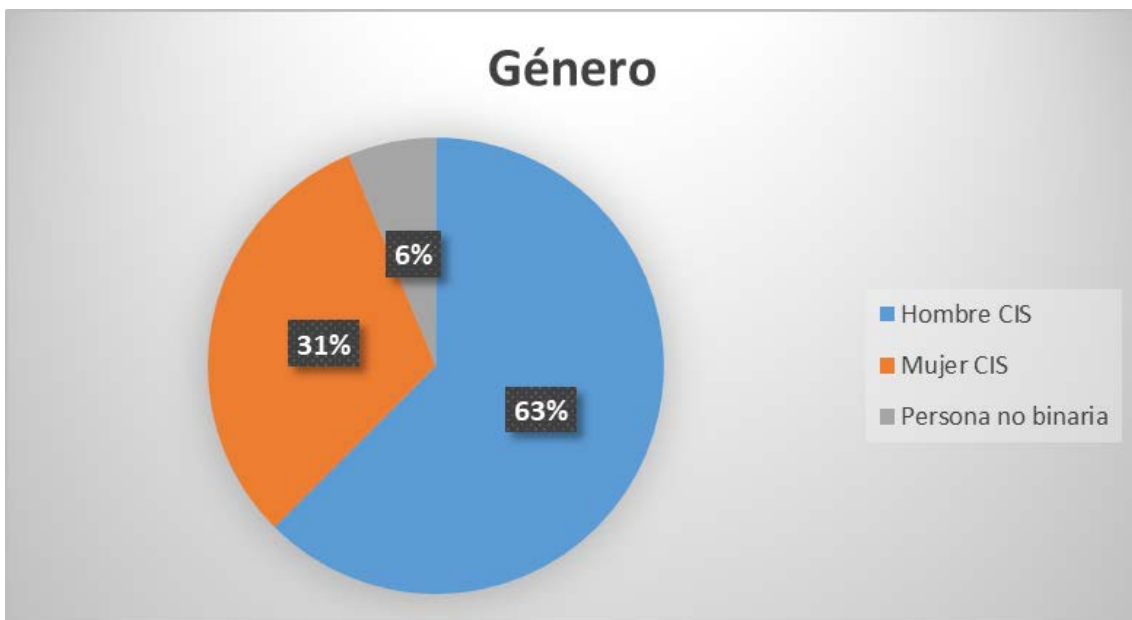
Rango de edad		
20-29		9
30-39		13
40-49		8
>50		2

2.- Género



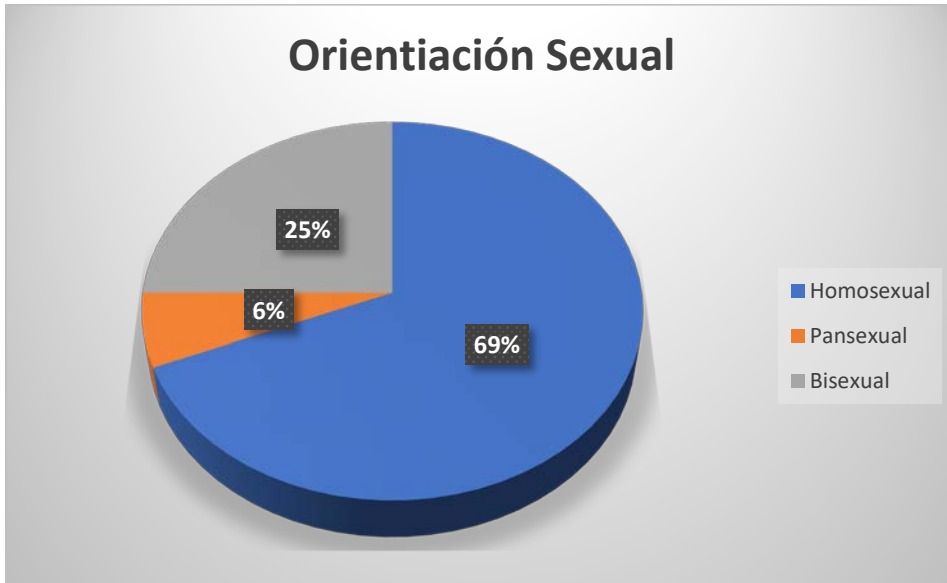
Persona CIS	30
Persona TRANS	0
No binario	2

Si las personas CIS las desgranamos en hombre/mujer



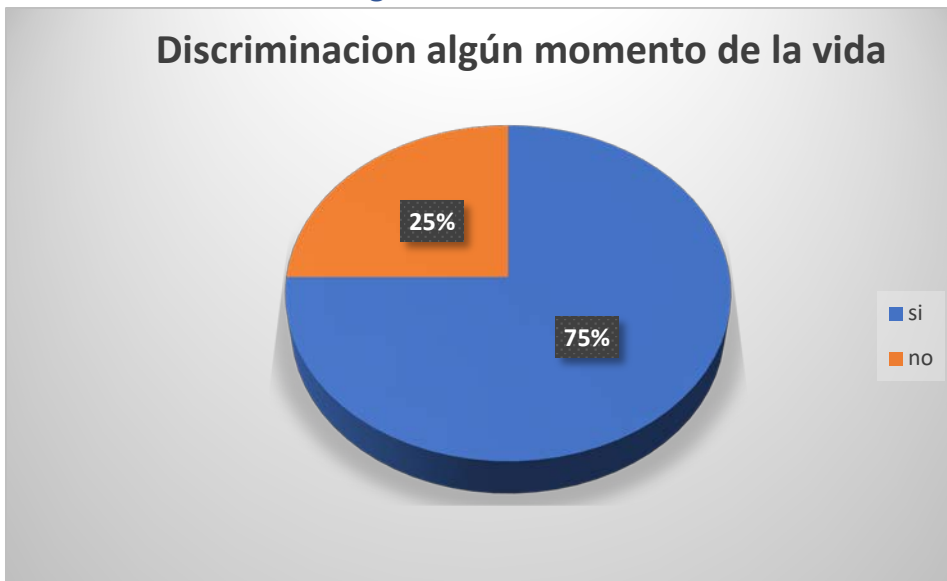
Hombre CIS	20
Mujer CIS	10
No binario	2

3.- Orientación sexual



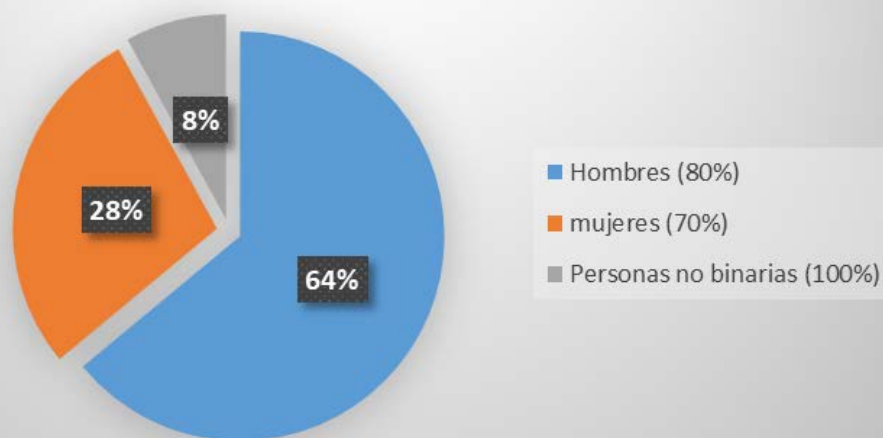
Homosexual	22
Pansexual	2
Bisexual	8

4.- Discriminación a lo largo de la vida



si	24
no	8

Han sufrido discriminación a lo largo de su vida

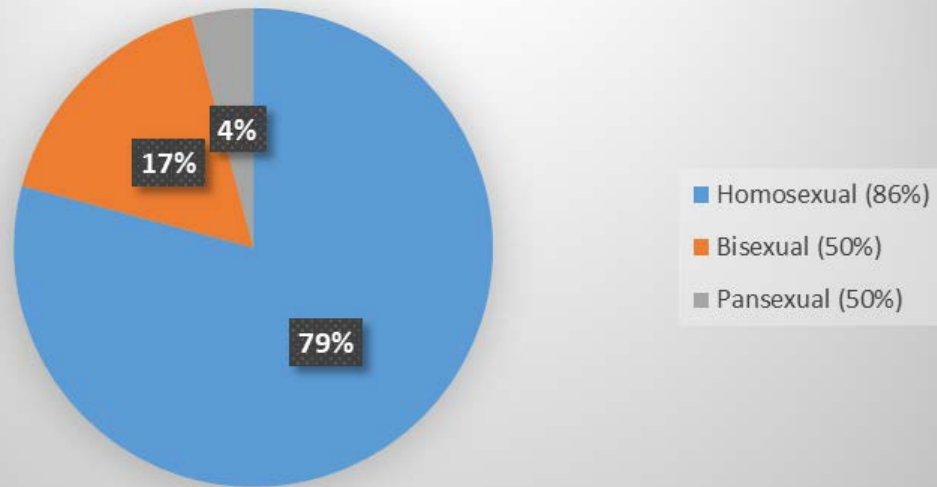


	del total	que han contestado que si
Hombres (80%)	20	16
mujeres (70%)	10	7
personas no binarias (100%)	2	2

En estas gráficas mostramos primero el porcentaje de personas que han sufrido discriminación a lo largo de su vida (75%). Este porcentaje corresponde a un 64% de hombres, 28% mujeres y 8% personas no binarias. A su vez, si miramos el total de hombres/mujeres/personas no binarias que han contestado que sí han sufrido discriminación, se eleva la cifra a 80% en el caso de hombres, 70% el de mujeres y el 100% personas no binarias (solo hay 2 personas y las dos han manifestado que se han sentido discriminadas).

En cuanto a la orientación de las personas que se han sentido discriminadas a lo largo de su vida, las personas homosexuales (79%), son las que manifiestan que han sufrido más discriminación seguidas por las personas bisexuales (175) y pansexuales (4%). Si analizamos los datos respecto al total de cada grupo, es decir, personas homosexuales que se han sentido discriminadas respecto al total de personas homosexuales que han contestado en la encuesta, el porcentaje se eleva a 86%, 50% a personas y bisexuales y otro 50% a personas pansexuales.

Discriminación a lo largo de la vida



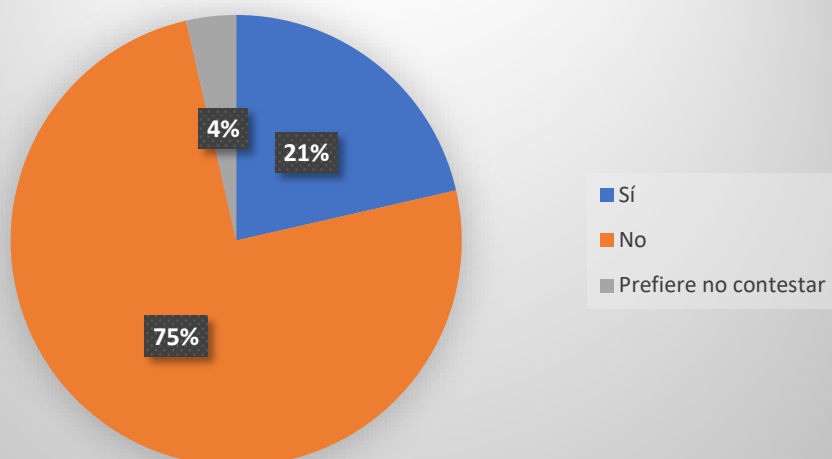
Discriminación	
Homosexual	19
Bisexual	4
Pansexual	1

5.- Discriminación en el trabajo

Se muestran los datos por un lado del porcentaje de personas que han sufrido en el trabajo (21%). Este porcentaje corresponde a un 67% de hombres, 16% mujeres y 17% personas no binarias. A su vez, si miramos el total de hombres/mujeres/personas no binarias que han contestado que sí han sufrido discriminación se eleva la cifra 21% en el caso de hombres, 11% el de mujeres y el 50% personas no binarias (solo hay 2 personas y solo una ha manifestado que se ha sentido discriminada). Si este porcentaje lo contabilizamos con el total de hombres/mujeres/personas no binarias, se obtiene que 2 de cada 10 hombres se han sentido discriminados en el trabajo, 1 de cada 10 mujeres y la mitad de las personas no binarias que han respondido esta encuesta.

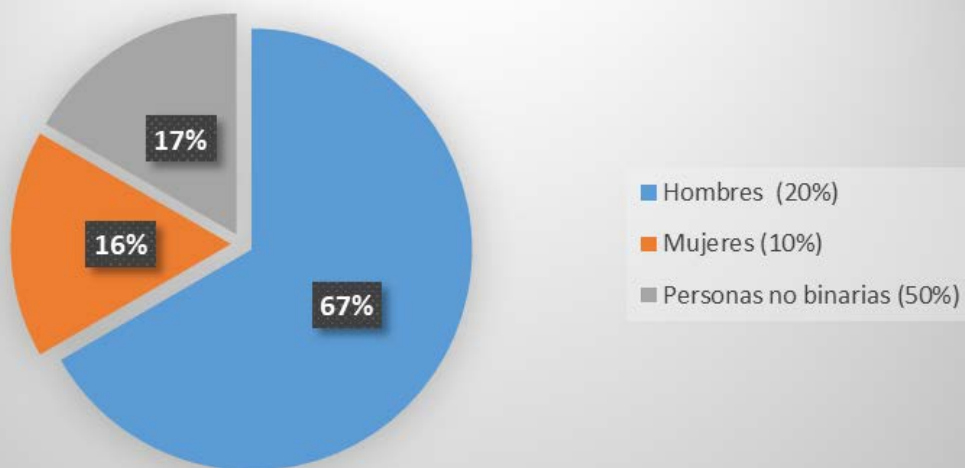
Ninguno lo denunció. Tres de los siete sabían que había protocolos en sus centros ante estas situaciones, pero afirma uno que no habría cambiado nada y la otra persona no sabe si habría cambiado nada.

Discriminación en el trabajo



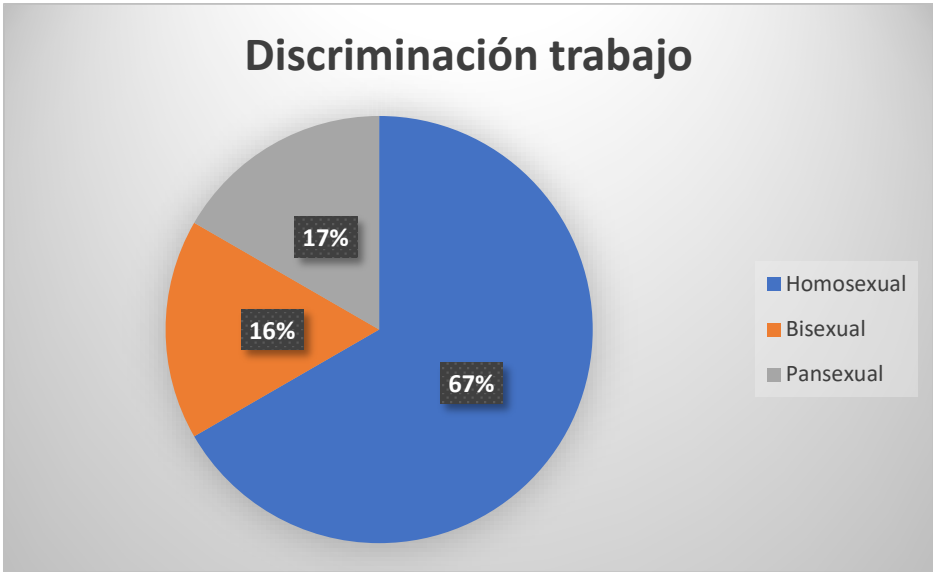
Sí	6
No	21
Prefiere no contestar	1

Personas discriminadas en el trabajo



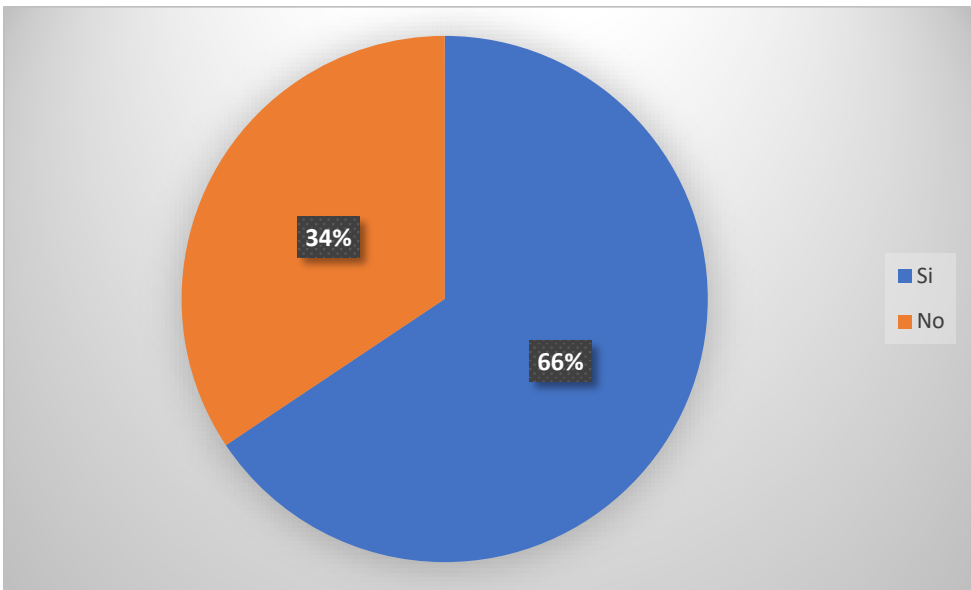
Hombres (20%)	4
Mujeres (10%)	1
personas no binarias (50%)	1

En cuanto a la discriminación por orientación sexual sale así:



Discriminación trabajo	
Homosexual	4
Bisexual	1
Pansexual	1

6.- ¿Alguna vez te has retraído a la hora de compartir aspectos de tu vida personal en el trabajo por el hecho de tener una orientación sexual diferente?



¿Alguna vez te has retraído a la hora de compartir aspectos de tu vida personal en el trabajo por el hecho de tener una orientación sexual diferente?	
Si	21
No	11

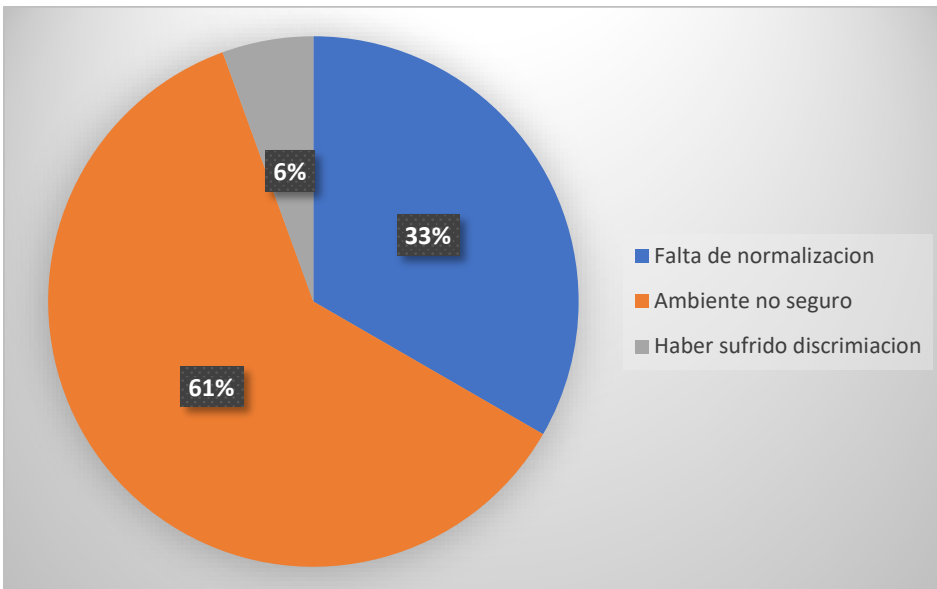
Si desagrupamos a las personas que alguna vez se han retraído a la hora de compartir aspectos de su vida, nos sale que el 57% corresponde a hombres, 38% mujeres y 5% personas no binarias. Si lo comparamos con el total de hombres, mujeres y personas no binarias que han

contestado esta encuesta, obtenemos que 6 de cada 10 hombres LGBT no han compartido su vida, 8 de cada 10 mujeres y la mitad de las personas no binarias.



Hombres (60%)	12
Mujeres (80%)	8
personas no binarias (50%)	1

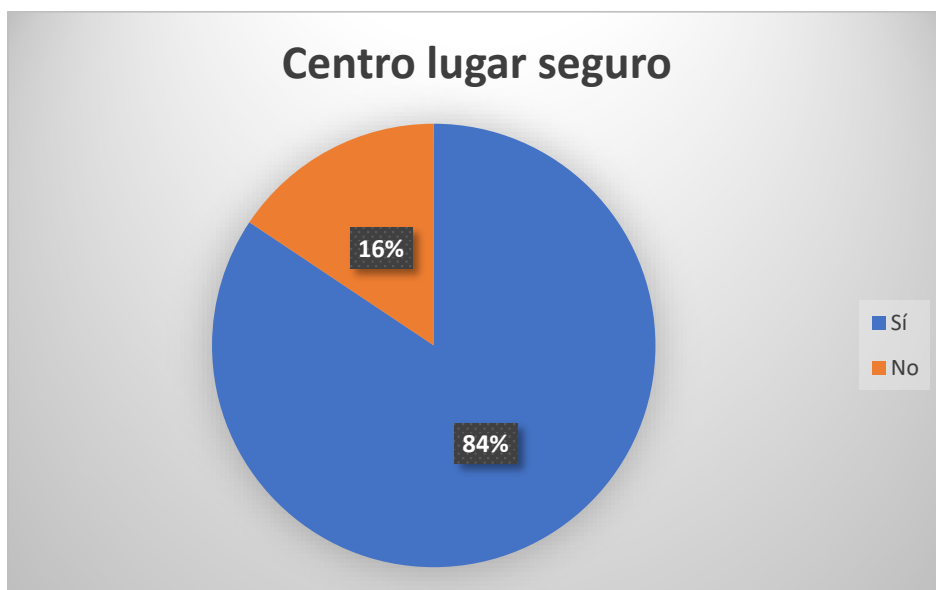
En caso de respuesta afirmativa, ¿A qué crees que se debe principalmente?



Estas son las respuestas que yo he agrupado en tres categorías: falta de normalización/Ambiente no seguro/Haber sufrido discriminación

A la falta de normalización social (sobre todo en tiempos anteriores al actual) y al miedo al rechazo
En ocasiones no sabes si la persona con la que hablas puede reaccionar mal ante tu condición sexual, por eso muchas veces prefieres no hablarlo hasta que no sabes cómo piensan
A la imposición de tener que dar más explicaciones o me hagan más preguntas sobre ello que a una persona heterosexual
A que el entorno laboral del momento no me parecía un espacio seguro en el que compartir ese aspecto de mi vida
Miedos en etapas iniciales en el ambiente laboral, posteriormente no.
A haber sufrido discriminación
No creo que sea el ambiente adecuado para cosas personales
A la incertidumbre sobre cómo van a reaccionar mis compañeros de trabajo, porque al principio de conocer a la gente por primera vez nunca sabes si es un ambiente seguro o no.
Mantener mi vida privada fuera del ámbito del trabajo, así como no exponerme siendo docente e investigador.
Por el desconocimiento que se tiene del asunto
A que aún no es aceptada socialmente la condición de bisexual, poliamorosa
A la falta de aceptación de diferentes orientaciones sexuales por parte de algunas personas
Al qué dirán o al miedo a sentirse rechazado. Me sentía más retraído al inicio de mi carrera profesional, ahora cada vez menos. Pero según con qué personas, sigue sucediendo. La situación política actual tampoco ayuda.
Miedo a la reacción de los demás
Homofobia internalizada y social; miedo al rechazo
Hay una percepción (errónea) de que las personas LGTBI+ deben "guardarse" su vida privada y no hablar de ella, mientras que las personas cisheterosexuales hablan de sus parejas o su vida afectiva con total naturalidad y eso sí está aceptado.
Temor a que pugués afectar el meu dia s dia laboral
"Miedo" al rechazo, a no encajar

7. ¿Consideras que tu lugar de trabajo es un espacio seguro para personas con diversidad afectivo sexual?



¿Consideras que tu lugar de trabajo es un espacio seguro para personas con diversidad afectivo sexual?

Si	27
No	5

Las personas que han dicho que No consideran a su centro como seguro ante la pregunta ¿Cómo crees que se podría cambiar esta situación?

Hablando mucho más sobre ello para normalizarlo. Educando sobre todo a los investigadores (normalmente hombres) de más edad
con sensibilización
No lo sé, despidiendo a gente
La comunicación, tolerancia, y respeto de los jefes.
Es seguro, pero poco "friendly". Me ha pasado que en algunas reuniones de departamento o del instituto de investigación, alguien diga LGTBI y la gente se ría, por ejemplo. Y que se hable con poco respeto de la diversidad de género del alumnado, que se consideren modas incomprensibles, etc

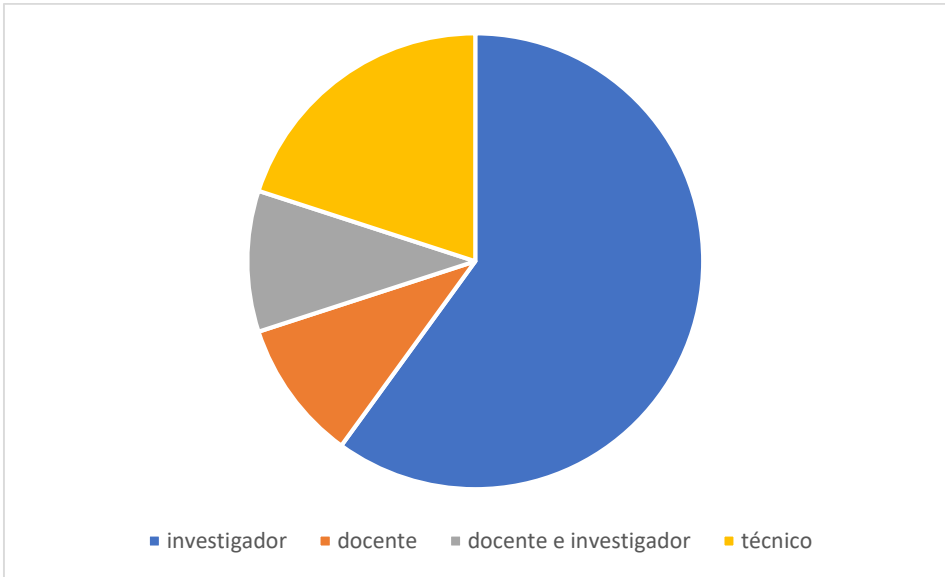
La afiliación de las personas que han contestado que no son: Universidad Autónoma de Madrid, Instituto Geográfico Nacional, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Universidad Politécnica de Valencia y Universidad de Barcelona.

8.- Participación y origen



investigador	8
docente	5
docente e investigador	3
técnico	6
predoctoral	7
posdoctoral	3

Si juntamos, por un lado, a todo el personal investigador en el mismo grupo investigador+predoctoral+posdoctoral quedando así

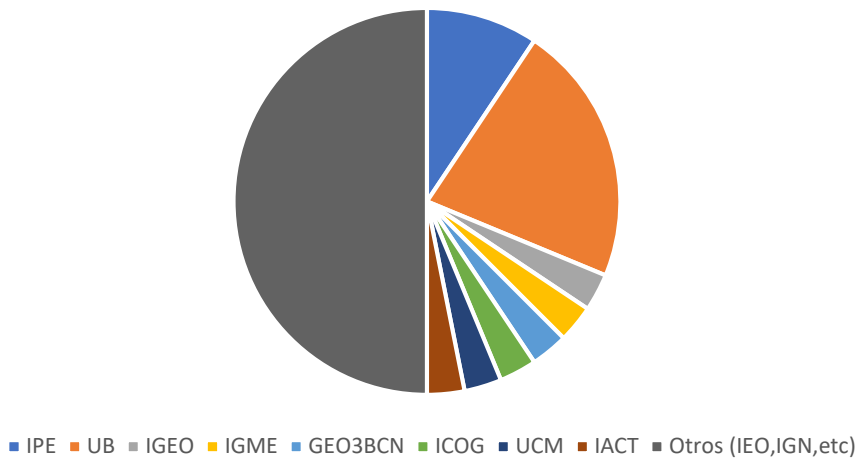


Si lo contabilizamos como investigadores con puesto fijo o temporal (pre y posdoctoral) quedaría así



Tipo de personal	
investigador fijo	8
investigador temporal	10
docente	5
docente e investigador	3
técnico	6

Procendencia participantes



Centro	
IPE	3
UB	7
IGEO	1
IGME	1
GEO3BCN	1
ICOG	1
UCM	1
IACT	1
Otros (IEO,IGN,etc)	16
	32

8.- Participantes actividad visibilización



A la pregunta ¿Te gustaría añadir algo más? Estas han sido las respuestas

Creo que es fundamental que la sexualidad y el género se aborden en nuestra sociedad con total normalidad para que todo el mundo que la formamos encontremos referentes en quien vernos reflejados de un modo u otro.
En estos momentos me encuentro trabajando como contratado posdoctoral en la Vrije Universiteit Amsterdam, pero me he formado (Grado, Máster y Doctorado) en la Facultad de Ciencias Geológicas (UCM). Fue durante mis primeros cursos de vida universitaria en ese centro cuando sentí el entorno apropiado para salir del armario. Enhorabuena por esta iniciativa.
Que se le dé más visibilidad al tema LGTBIAQ+ en el ámbito científico/laboral, en especial en las carreras de la ciencia de la tierra, creo que carreras como biológicas o de la salud, no es un tabú hablar o conocer gente con otra orientación sexual distinta. Pero en las carreras técnicas aún hay mucho que trabajar.
Estos problemas fueron hace muchos años. Ahora el panorama es totalmente diferente, agradable y amable. En el que ser como somos no perturba a nadie. Incluso en ambiente marino, buques de investigación. Uno más sin problema alguno
En nuestro centro las políticas de igualdad se centran exclusivamente en la igualdad de la mujer. No se hace nada con respecto a la igualdad LGTB, y en particular con respecto al colectivo trans, a pesar de que el Consejo de Estudiantes lo reclama constantemente.

9.- Conclusiones

- El 75% del personal LGBTI+ ha sufrido discriminación por su condición sexual a lo largo de su vida:
 - 8 de cada 10 hombres han sufrido discriminación
 - 7 de cada 10 mujeres han sufrido discriminación
 - Todas las personas no binarias han sufrido discriminación
 - Casi 9 de cada 10 personas homosexuales han sufrido discriminación
 - La mitad de las personas bisexuales y pansexuales han sufrido discriminación.
- El 21% del personal LGBTI+ ha sufrido discriminación por su condición sexual en el trabajo
 - 2 de cada 10 hombres han sufrido discriminación
 - 1 de cada 10 mujeres han sufrido discriminación
 - La mitad de las personas no binarias han sufrido discriminación
- Se consideran en general los centros seguros (84%), pero a su vez, esta falta de seguridad es la principal causa a la hora de hablar de tu vida personal en los mismos (63%).
- Desconocimiento y falta de confianza en los protocolos de prevención/denuncia/intervención de las instituciones.
- Más de 6 de cada 10 personas alguna vez se han retraído a la hora de compartir aspectos de su vida personal en el trabajo por el hecho de tener una orientación sexual diferente.

- 8 de cada 10 mujeres han preferido no hablar de su vida privada
- 6 de cada 10 hombres han preferido no hablar
- La mitad de las personas no binarias han preferido no hablar.
- En general, la participación de los hombres es mayor que la de las mujeres. Del total 63% (20) son hombres, 31% (10) mujeres y 6% (2) personas no binarias.
- En la actividad de visibilización los hombres arrasan con un 81% de participación.

10.- Rechazo

También se han recibido encuestas increpando a que con este tipo de actividad “señalamos” y “marcamos” a las personas LGTB+ y no hay necesidad, ya que “cada uno que haga lo que quiera (en su casa)”, precisamente estas actitudes de invisibilización, es contra lo que nos estamos reivindicando con esta actividad.

Cabe señalar que se han recibido también insultos desde redes sociales llamándonos “pederastas” o “basura”. Otros usuarios nos han dejado de seguir precisamente por desarrollar este tipo de actividad y lo ha manifestado por escrito para que fuésemos conscientes.

A día de hoy estos son los comentarios

twitter		
https://twitter.com/Antonio40589131/status/1658752356803133440		
https://twitter.com/luisnube/status/1658810421023744002		
https://twitter.com/Paulthedrops/status/1669306453373403136		
https://twitter.com/antonioOsores7/status/1669295031704846336		
https://twitter.com/antonioOsores7/status/1669294792470134784		
https://twitter.com/EEMR72/status/1666820858369953794		
https://twitter.com/dernonymus/status/1666759876842864640		
https://twitter.com/ErSebas_1990/status/1670702148135407616		
https://twitter.com/ErSebas_1990/status/1670702382777344002		
https://twitter.com/granainoche/status/1670710686886907904		
https://twitter.com/lagunera63/status/1670866104556584977		
https://twitter.com/granainoche/status/1670812869703729152		

https://twitter.com/JateJama/status/1672133982274695168		
https://twitter.com/PabloSainz17/status/1672933852694605824		
https://twitter.com/LuisKChurco_40/status/1672262910188371975		
https://twitter.com/lokoteverde/status/1672250067040845824		
Instagram		
alexvasquez75 comenta Basura		
	<p>I realmente que nos importa si es trans, gay... LGTBQ en general. A mi su orientación sexual, me da exactamente igual, creo que todos somos personas y tenemos que desenvolver la misma cantidad de trabajo!!! INJUSTISIMO QUE HOY EN DIA Y BUSCANDO SIEMPRE LA IGUALDAD, SE LE DE BOMBO A UNA PEQUEÑÍSIMA PARTE DE NUESTRA SOCIEDAD, QUE YA NO ESTA MAL VISTA. (obiamente hay gente que no le guste y no lo vea bien, totalmente respetable!!! Al igual que hay un pequeño porcentaje de ese colectivo que discriminan a los heterosexuales!!!).</p>	
bielpt2005		
okmemens	De qué manera	



ICOG. ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GEÓLOGOS